

アマテイ株式会社 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年6月1日 ~ 2031年5月31日までの5年間

2. 内容

目標1：計画期間における男性の育児休業取得率を30%以上とする

<対策>

- 2026年6月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）・実施

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間15日以上とする

<対策>

- 2026年5月～ 年次有給休暇の取得状況を把握
- 2026年7月～ 年次有給休暇の取得日数目標を従業員に周知
- 2026年10月～ 年次有給休暇5日未満の従業員に催促周知

目標3：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会を提供する

<対策>

- 2026年7月～ インターンシップ希望の高校・大学に受入れの案内